

## **Informacja o przetwarzaniu danych osobowych kandydatów na pracowników**

Stosując się do przepisu art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE („RODO”) Korporacja KGL S.A. z siedzibą w Mościskach przy ul. Postępu 20 (05-080 Izabelin), posiadająca numer REGON: 017427662, numer NIP: 1181624643 oraz numer KRS: 0000092741. („KGL”), informuje, iż przetwarza dane osobowe kandydatów na pracowników.

Szczegółowe informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych kandydatów na pracowników są zawarte poniżej.

### **1. Administrator danych osobowych**

Administratorem danych osobowych, jest Korporacja KGL S.A. z siedzibą w Mościskach przy ul. Postępu 20 (05-080 Izabelin), posiadająca numer REGON: 017427662, numer NIP: 1181624643 oraz numer KRS: 0000092741. (adres mailowy: info@kgl.pl).

### **2. Informacje na temat inspektora ochrony danych osobowych**

W Korporacji KGL S.A. z siedzibą w Mościskach nie powołano inspektora ochrony danych osobowych w rozumieniu rozdziału IV sekcji 4 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

### **3. Cele i podstawy przetwarzania danych osobowych**

Dane osobowe kandydatów na pracowników będą przetwarzane w celu:

- a. przeprowadzenia procesu rekrutacji,
- b. złożenia ewentualnej oferty zatrudnienia.

Podstawą prawną przetwarzania danych kandydatów na pracowników jest art. 22<sup>1</sup> Kodeksu Pracy.

### **4. Przetwarzanie danych poza EOG**

Dane osobowe kandydatów na pracowników nie są przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

### **5. Odbiorcy danych przetwarzanych przez KGL**

Dane osobowe kandydatów na pracowników mogą zostać przekazywane:

- b. podmiotom zaangażowanym w rozwój spółki (np. kancelarie prawne, firmy audytorskie),
- c. instytucjom określonym przez przepisy prawa,
- d. naszym podwykonawcom i usługodawcom (podmiotom przetwarzającym).

### **6. Okres przechowywania danych**

Dane osobowe kandydatów na pracowników będą przechowywane przez okres trwania procesu rekrutacji, a w przypadku wyrażenia zgody na uczestnictwo w przyszłych procesach rekrutacyjnych

organizowanych przez Korporację KGL S.A. okres ten będzie podlegał wydłużeniu do momentu wycofania przez kandydata na pracownika udzielonej zgody.

### **7. Prawa podmiotu, którego dane osobowe są przetwarzane**

Zgodnie z RODO kandydatom na pracowników przysługują następujące uprawnienia dotyczące danych osobowych:

- a) dostępu do treści swoich danych osobowych oraz otrzymywania ich kopii;
- b) sprostowania (poprawiania) swoich danych;
- c) usunięcia danych - jeżeli zdaniem osoby, której dane osobowe są przetwarzane, nie ma podstaw do tego, aby KGL przetwarzał te dane osobowe, osoba ta może żądać, aby KGL je usunął;
- d) ograniczenia przetwarzania danych – osoba, której dane osobowe są przetwarzane może żądać, aby KGL ograniczył przetwarzanie tych danych osobowych wyłącznie do przechowywania lub podejmowania czynności uzgodnionych;
- e) wniesienia w dowolnym momencie sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych. Po otrzymaniu sprzeciwu KGL zaprzestanie przetwarzania danych w celu lub celach, co do których został wyrażony sprzeciw, chyba że Spółka wykaże istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności osoby, której dane osobowe są przetwarzane lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami;
- f) wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa) lub innego właściwego organu, w przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych narusza regulacje wynikające z RODO;
- g) cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych. W każdej chwili osoba, której dane osobowe są przetwarzane, może cofnąć zgodę na przetwarzanie danych osobowych, które KGL przetwarza na podstawie jej zgody. Cofnięcie zgody nie będzie wpływać na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Cofnięcie zgody prosimy kierować na elektronicznie na skrzynkę [kbi@kgl.pl](mailto:kbi@kgl.pl) lub listownie na adres siedziby spółki.

### **7. Informacja o wymogu lub dobrowolności podania danych**

Podanie przez kandydatów na pracowników danych osobowych jest dobrowolne, jednakże w razie niepodania ich konsekwencją będzie brak możliwości udziału w procesie rekrutacji.

### **8. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji**

Informujemy, że przetwarzamy dane w sposób zautomatyzowany, jednakże nie podlegają one profilowaniu i nie jest stosowane zautomatyzowane podejmowanie decyzji.